



随着集团经营规模的发展壮大，新开辟业务模式日益多元化，集团所处的经营法律环境逐渐趋于复杂，公司的日常经营及发展都面临着诸多法律风险，特别是集团拟上市将面临更加严苛的外部监管环境。诸多原因都让法律风险管控的重要性逐渐凸显。法务团队在2013年中围绕着加强法律风险管控，优化法律团队服务开展了各项工作。

### 一、搜集新法动态，规避法律风险

法务定期了解掌握涉及公司经营的各项重大法律动态，结合公司情况发布法律法规解读、分析，及时提供法律风险预警，并在不断的积累中初建了常用法律法规资料库，便于向业务部门提供专业的法律风险研判。

### 二、优化合同管理流程，加强合同全程管控

经过反复讨论法务于8月发布了《合同审批权限表》，其中罗列了公司经营管理过程中的各类合同，规定了不同类型合同的评审参与人员，合同审批权限等，从合同签订的源头上加强管控。除优化合同审批流程外，针对重大的已落实签订的合同还会定期跟踪履约进度，提升法律风险发现、识别、防控等各工作环节的效率。



- |   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与合作模式讨论</li> <li>• 合法性合规性审查</li> <li>• 风险内控与经营需求</li> <li>• 协助商务谈判</li> <li>• 审核意见贴近业务实际</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 及时邮件跟催回收</li> <li>• 建立合同存档台账</li> <li>• 定期盘点/不定期抽查</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 动态了解履约进度</li> <li>• 及时发现履约异常</li> </ul> |
|---|--|--|

### 三、积极开展法律培训，强化全员普法工作

为了提高员工的法律风险意识，增强员工法律风险识别能力，法务在HR的配合下，面向新晋员工开展的法务培训已基本实现全员覆盖，法务根据公司业务需要，向新员工提供了包括保护商业秘密、合同管理基础等具有实操性的专项培训。同时根据公司业务，开展了关于劳动合同法、产品质量法、合同法、知识产权法等法律知识宣贯的培训。法务团队除了在工作时间内随时应业务部门的需要提供法律咨询服务，还向员工提供个人生活中遇到的法律问题咨询，答疑解惑。

法务团队将持续依据公司的战略规划，通过事前法律风险预测、预警，全程法律风险管控，不断提升法务服务质量，完善内部法律风险管理流程，携手业务部门为着集团做大做强而不断努力。